



# Percorso Formativo

Direzione Scientifica  
Luca Caratti e Luca Vannoni

**365** giorni di formazione in abbonamento

## PERCORSO FORMATIVO 365 IL NUOVO MODO DI FARE FORMAZIONE

Il Percorso Formativo 365, giunto alla sua 20<sup>a</sup> edizione con oltre 1.800 professionisti iscritti, garantisce **12 mesi di formazione continua** e permette ai Professionisti di organizzare con flessibilità i tempi della propria formazione, assicurando l'aggiornamento ai continui interventi legislativi e di prassi e l'approfondimento specialistico sui temi giuslavoristici di maggiore criticità per il Consulente del Lavoro.

La nuova edizione del Percorso Formativo 365 progettata dal Comitato Scientifico di Centro Studi Lavoro e Previdenza, oltre agli ormai consueti appuntamenti settimanali "News Lavoro Live" che consentono di approfondire in tempo reale ogni ulteriore novità rilevante per i professionisti del lavoro, concentra la propria attenzione su importanti istituti che si apprestano a vivere una stagione di profonde **riforme**: dalla recente revisione del **contratto a termine**, a nuove **semplificazioni** nel rapporto di lavoro, a cui si aggiunge la **riforma del lavoro sportivo**.

Accanto a tali appuntamenti, si affronteranno temi che pongono complesse questioni nella loro gestione quotidiana, alla luce delle ricorrenti oscillazioni giurisprudenziali e soprattutto di prassi, come le agevolazioni per il lavoro. Inoltre, verranno analizzati, da una parte, gli effetti delle **contestazioni** relative alla qualificazione del rapporto nel corso degli **accessi ispettivi** e le relative **strategie difensive**, dall'altra, l'analisi delle forme di illegittimità che determinano la **reintegrazione del lavoratore**, temi quanto mai rilevanti stante i rischi connessi. Vi sarà spazio per approfondire aspetti strettamente professionali come i congedi parentali e la gestione amministrativa delle **sentenze giudiziali**, dalla reintegra, alle differenze retributive, alle restituzioni al datore di lavoro.

La formula blended learning caratteristica di Percorso Formativo 365, abbina la formazione digitale alla classica formazione in aula con **3 giornate intere in sede congressuale**, in programma a ottobre, gennaio e aprile, che permettono sia un **confronto diretto** con i colleghi e con i docenti del Comitato Scientifico, sia l'assolvimento dell'**obbligo formativo del 60% da svolgere in aula**.



# COMITATO SCIENTIFICO

I nostri contenuti sono progettati dal **Comitato Scientifico Centro Studi Lavoro e Previdenza** per garantire il costante aggiornamento in seguito alle sopravvenute evoluzioni normative, nell'ottica delle necessità e delle prospettive dei Consulenti del Lavoro



**Luca Caratti**

Consulente del Lavoro in Vercelli  
Direttore Scientifico Percorso Formativo



**Luca Vannoni**

Consulente del Lavoro in Crema  
Direttore Scientifico Percorso Formativo



**Evangelista Basile**

Avvocato giuslavorista in Milano  
Studio Ichino Brugnattelli e Ass.ti



**Paola Bernardi Locatelli**

Consulente del Lavoro in Bergamo



**Alberto Bortoletto**

Consulente del Lavoro in Padova



**Marco Frisoni**

Consulente del Lavoro in Como



**Riccardo Girotto**

Consulente del Lavoro in Treviso



**Francesco Natalini**

Consulente del Lavoro in Vercelli



**Fabrizio Nativi**

Capo dell'Ispettorato territoriale di  
Firenze



**Alessandro Rapisarda**

Consulente del Lavoro in Rimini



**Cristian Valsiglio**

Consulente del Lavoro in Monza e  
Brianza

## FORMAZIONE IN DIRETTA WEB

17 incontri in diretta web con uno spazio finale dedicato ai quesiti da **settembre 2023** a **luglio 2024** garantiscono 12 mesi di formazione continua sui temi di **aggiornamento** più rilevanti per la professione



### TAVOLA ROTONDA

Una **formula innovativa** dove i lavori si sviluppano in **focus group** di approfondimento per un momento di incontro e confronto con i componenti del Comitato Scientifico

GLI INCONTRI DEL



Percorso  
Formativo



## SPECIAL EVENT OBBLIGO FORMATIVO IN AULA (60%)

Possibilità di partecipare a **3 giornate intere in sede congressuale** nelle sessioni di ottobre, gennaio e aprile



incontri EXTRA

### NEWS LAVORO LIVE

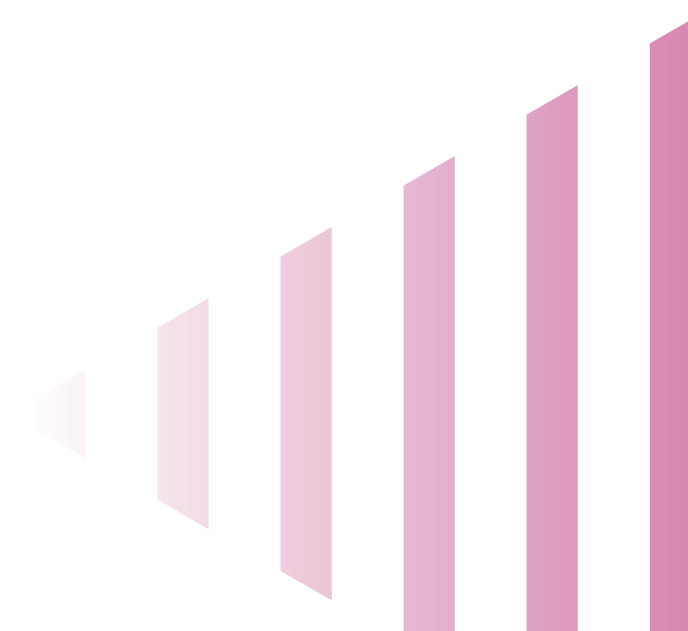
Il servizio **settimanale** di **aggiornamento** in diretta web della durata di un'ora, in programma ogni giovedì dalle 14:30 alle 15:30

## SESSIONI TUTTOQUESITI





**3 incontri on-line**, con approccio estremamente operativo, **dedicati unicamente ai quesiti** ed al confronto diretto con i relatori sui temi oggetto del mese in corso



incontri EXTRA



# PROGRAMMA PERCORSO FORMATIVO 365

SETTEMBRE	OTTOBRE	NOVEMBRE	DICEMBRE	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO	APRILE	MAGGIO	GIUGNO	LUGLIO	
Conversione in legge del D.L. 48/23 e le novità estive	Gestione e regolamentazione dei congedi parentali e delle assenze dei lavoratori 	Ricorsi amministrativi DURC e rapporti con gli enti	Conciliazione e nuova negoziazione assistita: alternative dispute resolutions nelle controversie di lavoro	Legge di Bilancio 2024 e l'attuazione della riforma fiscale 	Speciale Adempimenti CU 2024	Pensioni e novità 2024	La riforma per la semplificazione del rapporto di lavoro: le novità 	 DIGITAL	Temi emergenti e nuove prospettive professionali per i Consulenti del Lavoro	Speciale Professione Aggregazioni professionali: nuovi scenari	Speciale Giurisprudenza Aggiornamento sulle sentenze più rilevanti in materia di lavoro
	Lavoro sportivo: l'impatto della riforma	I legittimi controlli sui lavoratori: prima dell'assunzione, durante e dopo la cessazione del rapporto di lavoro	Clausole contrattuali di natura retributiva e per la gestione dell'orario di lavoro	Vizi del licenziamento: quando è riconosciuta la reintegra		Gestione amministrativa, fiscale e contributiva delle sentenze giudiziali	Riqualificazione del rapporto di lavoro negli accessi ispettivi				

Il Comitato Scientifico si riserva di apportare delle variazioni al programma in base alle novità normative o interpretative



## QUESITI IN DIRETTA

Durante ogni sessione un **esperto del Comitato Scientifico** di Centro Studi Lavori e Previdenza è collegato alla diretta per supportare i relatori e rispondere ai quesiti dei partecipanti. Inoltre al termine di ogni incontro sono previsti **30 minuti extra** non accreditati dedicati ai quesiti.

## incontri EXTRA



### NEWS LAVORO LIVE

L'aggiornamento settimanale in diretta con i professionisti del Comitato Scientifico



### SESSIONI TUTTOQUESITI

3 incontri on-line dedicati unicamente ai quesiti ed al confronto diretto con i relatori



Special Event disponibile sia in modalità digital che aula



Tavola rotonda in modalità digital



## PROGRAMMA DEI SINGOLI INCONTRI

Il Percorso Formativo 365 prevede **17 incontri** con uno spazio finale dedicato ai quesiti da **settembre 2023** a **luglio 2024** che garantiscono 12 mesi di formazione continua

### SETTEMBRE 2023

#### Conversione in legge del D.L. 48/23 e le novità estive

- Conversione in legge del D.L. 48/2023: le novità
- Contratto a tempo determinato: lo stato dell'arte
- Informazioni riguardanti il rapporto di lavoro
- Agevolazioni previste dal D.L. 48: le istruzioni INPS
- Riepilogo e analisi delle novità estive

*Il Comitato Scientifico si riserva di definire ulteriormente e aggiornare il programma di dettaglio della sessione in base alle evoluzioni normative, di prassi e giurisprudenza che interverranno nel periodo estivo.*



## 1° INCONTRO

### Gestione e regolamentazione dei congedi parentali e delle assenze dei lavoratori

#### I congedi parentali dopo il D.Lgs. 105/2022

- Regolamentazione aziendale dei congedi parentali e della conciliazione vita-lavoro
- Congedo di paternità obbligatorio per i lavoratori dipendenti
- Congedo parentale e congedo di maternità
- Altri permessi legati alla maternità

#### Ferie, permessi e altre forme di assenza: la gestione operativa

- Regolamentazione aziendale delle assenze dei lavoratori
- Ferie e permessi: collocazione individuale e collettiva
- Gestione dei permessi studio
- Altre forme di permesso

## 2° INCONTRO

### Lavoro sportivo: l'impatto della riforma

#### Riforma del lavoro sportivo: il D.Lgs. 36/2021 e il correttivo, in vigore dal 1° luglio 2023

- Attività sportiva dilettantistica: ambito di applicabilità e distinzione con l'attività professionistica
- Contratti per esigenze occasionali o temporanee
- Nuovi adempimenti per la costituzione del lavoro sportivo
- Collaborazioni coordinate e continuative nel settore sportivo: l'art. 37 del D.Lgs. 36/2021
- Gestione delle attività commerciali connesse

#### Compensi e retribuzione: aspetti fiscali e contributivi

- Compensi nel lavoro sportivo qualificabili come redditi diversi
- Natura professionale del compenso: indici giurisprudenziali e conseguenze
- Rimborsi spese: disciplina fiscale applicabile

#### I congedi L. 104 e i permessi legati alla disabilità

- Permessi retribuiti per il familiare e per il lavoratore disabile
- Figura del "Referente Unico"
- Riposi e prolungamento del congedo parentale per assistenza al figlio
- Comportamenti fraudolenti e tutele per le aziende

#### Gestione del rapporto e adempimenti amministrativi

- Inquadramento previdenziale e iscrizione all'INPS (EX ENPALS)
- Registro nazionale delle attività sportive dilettantistiche
- Obbligo di iscrizione e esenzioni
- Classificazione dei profili professionali iscritti all'INPS gestione ex ENPALS: definizione e problematiche
- Gli specifici obblighi per i giudici di gara

## 1° INCONTRO

### Ricorsi amministrativi DURC e rapporti con gli enti

#### Durc: disciplina e interpretazioni di prassi

- Normativa di riferimento: la L. 296/06, art. 1, co. 1175
- Irregolarità formali e rilascio Durc
- DURC e agevolazioni per il lavoro
- Durc on Line: requisiti di regolarità e modalità di verifica

#### Contenzioso in materia di agevolazioni a seguito di irregolarità contributiva

- Rateazione, ricorsi amministrativi e regolarità Durc
- Approccio sostanzialistico vs approccio formalistico
- Recenti orientamenti di merito relativi al DURC
- Rapporti con gli enti per la definizione della regolarità contributiva
- Consigli e valutazioni professionali nella gestione del contenzioso

## 2° INCONTRO

### I legittimi controlli sui lavoratori: prima dell'assunzione, durante e dopo la cessazione del rapporto di lavoro

#### Verifiche preassuntive e limitazioni

- Possibilità di indagini in sede di assunzione
- Limiti nella ricerca di personale
- Aree sottratte ad indagini
- Comportamenti discriminatori in fase di assunzioni
- Apparato sanzionatorio e conseguenze in caso di violazioni

#### Controllo della prestazione dei lavoratori

- Disciplina di riferimento: art. 4 dello Statuto dei Lavoratori
- Obblighi di autorizzazione dei controlli a distanza
- Strumenti di lavoro e controlli

#### Ricorsi amministrativi INPS: il nuovo regolamento

- Nuovo regolamento INPS: la circolare INPS 48/23
- Ricorsi e disposizioni particolari in materia di autotutela
- Decisioni ed esecuzione

#### Riflessi in materia di privacy nei controlli

- Regole per la implementazione di videosorveglianza e gps
- Possibilità nel controllo dei dati informatici

#### Controlli alla cessazione del rapporto: limiti e possibilità

- Regolamentazione di verifiche all'atto di cessazione del rapporto
- Rispetto di accordi connessi alla risoluzione del rapporto e possibili verifiche del datore di lavoro
- Aree sottratte ad indagini
- Apparato sanzionatorio e conseguenze in caso di violazioni

## 1° INCONTRO

### Conciliazione e nuova negoziazione assistita: alternative dispute resolutions nelle controversie di lavoro

#### Rinunce e transazioni: i diritti inderogabili

- Nozione di transazione, nozione di rinuncia e di quietanza a saldo
- Diritti inderogabili, indisponibili e disponibili
- Nullità ex art. 1418 c.c. di rinunce e transazioni aventi per oggetto diritti non ancora maturati
- Impugnazione dell'atto annullabile: la decadenza e la procedura

#### Conciliazione e negoziazione assistita per la risoluzione delle controversie di lavoro

- Negoziazione assistita per la risoluzione delle controversie di lavoro
- Forme di conciliazione previste dall'ordinamento
- Procedure ed effetti degli accordi conciliativi
- Vizi delle procedure conciliative: i punti di attenzione

## 2° INCONTRO

### Clausole contrattuali di natura retributiva e per la gestione dell'orario di lavoro

#### Regolamentazione nel contratto individuale dell'orario di lavoro

- Regolamentazione individuale della collocazione dell'orario di lavoro
- Lavoro nelle festività e su turni: la regolamentazione nel contratto di lavoro
- Forme di flessibilità: il ruolo del regolamento aziendale
- Trasformazioni da tempo pieno a tempo parziale

#### Accordi retributivi e di inquadramento del lavoratore

- Accordi per la concessione di superminimi ed elementi retributivi
- Aspetti retributivi di clausole legate alla variabilità del luogo di lavoro
- Riflessi retributivi degli accordi per la variazione delle mansioni

#### Aspetti fiscali e contributivi delle transazioni

- Natura e imponibilità delle somme riconosciute in sede di transazione
- Risarcimento del danno nelle transazioni: distinzione tra lucro cessante e danno emergente
- Obblighi contributivi e esclusioni residuali in caso di transazioni novative

#### Concessione e revoca di fringe benefit

- Accordi contrattuali per il riconoscimento di fringe benefit
- Tipologie di fringe benefit previsti dal TUIR
- Regole fiscali e contributive applicabili
- Revoca del fringe benefit

## 1° INCONTRO

### Legge di Bilancio 2024 e l'attuazione della riforma fiscale

#### Legge di Bilancio 2024 e proroghe di fine anno

- Legge di Bilancio per il 2024: le disposizioni di interesse per il lavoro e le ricadute sull'attività professionale
- Interventi in materia fiscale e i riflessi nell'amministrazione del personale
- Interventi strutturali per la riduzione del cuneo fiscale

#### Incentivi per le assunzioni e agevolazioni 2024 per il lavoro

- Riepilogo degli incentivi per il 2024
- Agevolazioni strutturali e temporanee
- Cumulabilità delle agevolazioni
- Compatibilità con la disciplina comunitaria in materia di aiuti di Stato

## 2° INCONTRO

### Vizi del licenziamento: quando è riconosciuta la reintegra

#### Reintegrazione del lavoratore: i principi generali

- Vizi del licenziamento che determinano la reintegra
- Applicazione della reintegra ex art. 18 L. 300/70 e D.lgs. 23/2015 per insussistenza di motivazione
- Licenziamento orale e altre ipotesi di nullità legate a comporto e disabilità
- Recenti orientamenti giurisprudenziali

#### Licenziamento discriminatorio e ritorsivo

- Licenziamento discriminatorio: le tutele dell'ordinamento
- Motivo discriminatorio e onere della prova
- Licenziamento ritorsivo
- Analisi delle principali fattispecie e dei recenti orientamenti giurisprudenziali

#### Riforma Fiscale: decreto di revisione dell'IRPEF

- Attuazione della Delega Fiscale: il D.Lgs. 30 dicembre 2023 n. 216
- Modifica di aliquote IRPEF e detrazioni lavoro dipendente
- Nuova no tax area e trattamento integrativo
- Super deduzione nuove assunzioni
- Modifiche residenza fiscale e regime impatriati: il D.Lgs. 27 dicembre 2023 n. 209

#### Nullità per contrarietà a norme imperative

- Divieti di licenziamento previsti nel nostro ordinamento
- Nullità del licenziamento in caso di trasferimento d'azienda
- Nullità del licenziamento per rifiuto alla trasformazione dell'orario di lavoro
- Analisi delle principali fattispecie e dei recenti orientamenti giurisprudenziali



**Speciale Adempimenti CU 2024**

**Guida all'elaborazione della certificazione CU 2024**

- Termini e modalità di presentazione della certificazione CU 2024
- Contenuto della CU ordinaria
- Oneri deducibili e detraibili
- Gestione del trattamento integrativo
- Benefit, premi di produttività e welfare: le istruzioni per la compilazione
- Gestione in caso di operazioni societarie e straordinarie
- Annotazioni e casi particolari



## 1° INCONTRO

### Accesso alla pensione e novità 2024 in materia previdenziale

#### Accesso alla pensione 2024 e analisi del conto assicurativo

- Regole per l'accesso pensionistico 2024
- Analisi del conto assicurativo e contribuzione figurativa
- Ricongiunzioni: L. 29/1979 e L. 45/1990
- Accessi a pensione, il cumulo contributivo

#### Accessi derogatori e strategie di anticipo 2024

- Quadro delle misure per l'accesso pensionistico anticipato
- Chiusura del rapporto di lavoro e la Naspi: proseguire la contribuzione
- Scivoli pensionistici nel contratto di espansione
- Accessi per i lavoratori addetti a mansioni usuranti e lavoratori precoci

## 2° INCONTRO

### Gestione amministrativa, fiscale e contributiva delle sentenze giudiziali

#### Gestione operativa di sentenza in materia di licenziamento

- Ricostituzione del rapporto a seguito di reintegra
- Gestione della posizione contributiva
- Annullamento della sentenza di reintegra
- Risarcimento del danno e gestione fiscale e contributiva

#### Differenze retributive e aspetti contributivi

- Applicazione delle sentenze relative al riconoscimento di differenze retributive
- Effetti della riforma del grado precedente
- Aspetti contributivi e fiscali
- Liquidazione al lordo o al netto: gli orientamenti giurisprudenziali e le interpretazioni di prassi (AE risoluzione 369/2020)
- Prescrizione dei crediti retributivi

#### Strategie e consulenza 2024 per l'accesso pensionistico

- Massimale contributivo e accessi pensionistici
- Pensione per collaboratori e ruolo della RITA
- Previdenza complementare e pensione pubblica
- Impatto previdenziale delle procedure concorsuali e della Crisi di impresa

#### Il ruolo di CTU nel processo del lavoro

- Svolgimento delle operazioni peritali
- Conteggi e verifiche in sede processuale
- Redazione degli elaborati peritali

## 1° INCONTRO

### La riforma per la semplificazione del rapporto di lavoro: le novità

#### Disegno di legge in materia di lavoro

- Modifiche in materia di somministrazione di lavoro
- Sospensione della prestazione di cassa integrazione
- Durata del periodo di prova per i contratti a tempo determinato
- Misure per il potenziamento dell'attività di accertamento di elusioni e violazioni in ambito contributivo
- Riscossione degli importi omessi e promozione dell'adempimento spontaneo degli obblighi contributivi
- Pagamento dilazionato dei debiti contributivi

## 2° INCONTRO

### Riqualificazione del rapporto di lavoro negli accessi ispettivi

#### L'azione ispettiva

- Poteri, procedure e etica comportamentale del personale ispettivo
- Riqualificazione dei rapporti di lavoro: lavoro autonomo occasionale, collaborazioni coordinate e continuative, distacco illecito
- Indici di subordinazione per la riqualificazione della collaborazione

#### La regolarizzazione mediante diffida obbligatoria

- Operatività della diffida: gli illeciti diffidabili
- L'obbligatorietà del provvedimento nelle ispezioni sul lavoro

#### Aspetti gestionali della riqualificazione dei rapporti di lavoro

- Comunicazioni amministrative
- Compilazione Libro Unico del Lavoro

#### Le sanzioni e il risarcimento del danno a seguito di riqualificazione

- Danno differenziale per omessa contribuzione riconosciuto a seguito riqualificazione
- Sanzioni amministrative
- Strumenti deflattivi del contenzioso



## MAGGIO 2024



### TAVOLA ROTONDA IN MODALITÀ DIGITAL

#### **Temi emergenti e nuove prospettive professionali per i Consulenti del Lavoro**

I temi strategici per la consulenza del lavoro per il 2024, che saranno definiti a fine 2023, sono analizzati mediante l'innovativa formula della Tavola Rotonda, in modalità web, con i professionisti del Comitato Scientifico di Centro Studi Lavoro e Previdenza: grazie alla suddivisione in aule tematiche, i partecipanti discuteranno con i professionisti del Comitato e potranno così analizzare, mediante il confronto e con approccio esperienziale, istituti giuslavoristici complessi.

## GIUGNO 2024

### *Speciale Professione*

#### **Aggregazioni professionali: nuovi scenari**

##### **Forme di aggregazione professionali**

- Organizzazione dello studio aggregato
- Reti tra professionisti e STP
- Riflessi operativi ed aspetti fiscali

## LUGLIO 2024

### *Speciale Giurisprudenza*

#### **Aggiornamento sulle sentenze più rilevanti in materia di lavoro**

##### **Il punto sulla giurisprudenza per il Consulente del Lavoro**

- Ultime sentenze in materia di licenziamento
- Contenzioso retributivo: analisi delle sentenze di legittimità



## TUTTI I SERVIZI DEL PERCORSO FORMATIVO



### **E-LEARNING IN MATERIA DI DEONTOLOGIA**

3 ore e-learning che consentiranno di acquisire i crediti formativi richiesti annualmente in materia di ordinamento, deontologia e tariffe



### **ARCHIVIO INCONTRI FORMATIVI IN DIFFERITA**

In caso di assenza matura crediti formativi con la partecipazione alle differite e-learning accreditate messe a disposizione per ogni incontro formativo



### **CREDITI FORMATIVI**

Matura fino a 52 crediti formativi, di cui 3 in materie obbligatorie. La partecipazione in aula garantisce l'assolvimento dell'obbligo formativo in aula pari al 60%



### **SERVIZIO EC QUESITI**

Possibilità di porre quesiti successivamente all'evento sulle tematiche affrontate in aula e consultare tutte le risposte fornite dai nostri Esperti tramite il servizio EC Quesiti disponibile nell'area clienti



### **MATERIALE DIDATTICO IN AREA RISERVATA**

Tramite l'Area riservata puoi consultare le dispense operative e il materiale integrativo predisposti dal Comitato Scientifico. Accedere alle registrazioni in differita in caso di assenza, usufruire di EC Quesiti e scaricare gli attestati di partecipazione



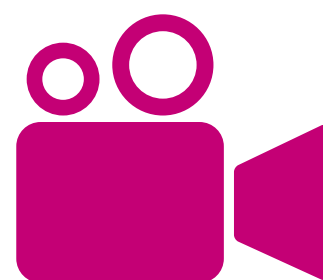
## I PLUS DELLA NUOVA PIATTAFORMA DIGITALE EUROCONFERENCE

La formazione a distanza di Percorso Formativo 365 non rinuncia al **coinvolgimento** e all'**interazione con i partecipanti** che l'evento in aula porta con sé. Per offrire un servizio sempre all'avanguardia, ogni anno Euroconference mette a disposizione dei Professionisti nuovi servizi per garantire la massima **efficacia della sessione formativa** sia a livello di contenuti che di visione.



### SPAZIO QUESITI IN DIRETTA

Durante ogni incontro live di Percorso Formativo 365, un esperto del Comitato Scientifico di Centro Studi Lavoro e Previdenza è collegato alla diretta per supportare i relatori e rispondere ai quesiti che i partecipanti potranno inviare tramite il **canale chat dedicato**, il servizio permette quindi l'**interazione diretta con gli esperti** del Comitato Scientifico. Inoltre, al termine di ogni incontro sono previsti 30 minuti extra non accreditati dedicati unicamente ai quesiti ed al confronto diretto con i docenti.



### PIATTAFORMA WEB INNOVATIVA

Uno studio di trasmissione all'avanguardia e un innovativo servizio di regia, appositamente studiati, ideati e realizzati per fornire al partecipante un'**esperienza digitale unica** e coinvolgente. Le molteplici inquadrature, gli innovativi layout grafici e una nuova **strumentazione digitale** per i docenti offrono ai clienti Euroconference un format unico nel panorama italiano.

Un progetto di formazione digitale avanzato che ha l'obiettivo di offrire un **ambiente di apprendimento stimolante** che mantiene costantemente elevata l'attenzione e offre la possibilità di seguire con continuità i contenuti esposti.



### TAVOLA ROTONDA

A maggio l'incontro sui **"Temi emergenti e nuove prospettive professionali per il Consulente del Lavoro"** si terrà con la formula innovativa della tavola rotonda che prevede dopo una prima fase plenaria un proseguimento dei lavori tramite diversi **focus group di approfondimento**, ciascuno moderato da un professionista del Comitato Scientifico.

Un approfondimento specifico su un **gruppo** guidato da un **componente del Comitato Scientifico**. I focus group sono creati per garantire un maggior livello di approfondimento e di apertura su temi particolarmente delicati, per far emergere i "punti caldi" della questione mettendo in evidenza opinioni personali, criticità e per raccogliere degli spunti utili alla discussione.





## **SEDI SPECIAL EVENT**

OTTOBRE, GENNAIO E APRILE

---

**Ancona**

**Bologna**

**Firenze**

**Livorno**

**Milano**

**Padova**

**Roma**

**Torino**

**Treviso**

**Udine**

**Venezia**

**Verona**



Il numero di sedi potrà essere aumentato e/o modificato in base alle adesioni pervenute



# Percorso Formativo

Per maggiori informazioni scrivi a [onetoone@euroconference.it](mailto:onetoone@euroconference.it)  
Indica il tuo numero di telefono, ti contatteremo a breve!

